

ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ D'UN/A TÈCNIC/A DE GESTIÓ D'ECONOMIA EN EL MARC DEL PROGRAMA "FOMENT DE L'OCUPACIÓ DE PERSONES JOVES. JOVES EN PRÀCTIQUES (SOC-FOMENT PRÀCTIQUES)"

En Badia del Vallès, en data 17 de gener de 2024 a les 11:15 es reuneix la comissió de valoració del procés selectiu d'una persona per a ser contractada en el programa "Contractació de joves en pràctiques (SOC – JOVES EN PRÀCTIQUES) 2024" per al lloc de treball Tècnic/a Mitjà de Gestió d'economia, mitjançant el tipus de contracte establert per la convocatòria del Servei d'Ocupació de Catalunya, per una durada de 12 mesos a temps complert.

Els perfils convocats a l'entrevista son les persones candidates convocades per l'Oficina de Treball i que reuneixen els requisits recollits a l'article 5 de la Resolució EMT/2929/2024, de 31 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a l'any 2024 per a la concessió de subvencions destinades a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de la pràctica professional (SOC-JOVES EN PRÀCTIQUES).

La comissió està composta per el següent personal tècnic:

- Slimane Farssad Hamdaoui. Tècnic Administració General Economia
- Ana Redondo Martínez. Tècnica d'ocupació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans en funcions.

La comissió de valoració acorda que el procés de selecció de les persones aspirants derivades a l'Ajuntament de Badia del Vallès per part de l'Ajuntament constarà de les següents fases:

1) VALORACIÓ DE MÈRITS (màxim 20 punts)

Consistirà en l'aplicació del barem de puntuació dels criteris assenyalats a continuació:

1. **Experiència laboral** relacionada amb el lloc de treball: 0,25 punts per mes treballat, fins a un màxim de 6 punts.
2. **Formació:** cursos de formació, màster, postgrau, especialitzacions, segones titulacions i successives, rellevants i relacionades amb la titulació principal i/o amb el lloc de treball fins a un màxim de 8 punts
 - a. Màster: 2 punt.
 - b. Postgrau: 1 punts.

Altres formació:

- o Cursos de 100 hores o més de durada: 1 punt.



- o Cursos de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final: 0,80 punts.
- o Cursos de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que només acreditin l'assistència: 0,70 punts.
- o Cursos de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final: 0,50 punts.
- o Cursos de 20 h. o més i fins a 40 h. de durada i que només acreditin l'assistència: 0,45 punts.
- o Cursos de menys de 20 h. de durada, o els que no acreditin les hores: 0,2 punts.

ACTIC:

- o Certificat Actic de nivell bàsic: 0,20 punts
 - o Certificat Actic de nivell mitjà: 0,30 punts
 - o Certificat Actic de nivell avançat: 0,50 punts
3. 3 punts per no haver participat en cap programa d'ocupació (amb contractació) a l'Ajuntament de Badia del Vallès, durant sis mesos o més.
4. 3 punts per residir al municipi de Badia del Vallès.

1) ENTREVISTA PERSONAL (màxim 10 punts)

Per a valorar la idoneïtat de les persones aspirants, la comissió de selecció realitzarà una entrevista personal, la qual versarà sobre el currículum professional de la persona aspirant.

La comissió de selecció podrà formular preguntes de caire professional per constatar la motivació, l'experiència, els coneixements professionals i els mèrits al·legats.

Es valoraran els següents aspectes:

- Motivació pel lloc de treball i adequació al projecte
- Coneixement del territori
- Competències: treball en equip, aprenentatge permanent, orientació al servei i al ciutadà, planificació i organització del treball, visió global.

La qualificació serà de 0 a 10 punts. Qui no obtingui la qualificació mínima de 5 punts quedarà eliminat/da del procés selectiu.

S'estableix també el següent guio a seguir per la comissió durant l'entrevista:

Guió entrevista persona

- 1. Explica'ns la teva trajectòria professional? *Adequació al projecte.***



2. Coneixes administració pública? Sabries dir-nos d'on creus que provenen els ingressos de les administracions locals? *Coneixement del territori*
3. Que és el que més t'ha interessat d'aquesta oferta de treball? *Valorar el grau de motivació.*
4. Explica'ns el més significatiu, i relacionat amb el lloc de treball, de la teva trajectòria professional. *Valorar comunicació i capacitat de síntesi.*
5. Estàs satisfet amb el que has aconseguit fins ara? Què t'agradaria aconseguir en un futur? *Valorar disponibilitat a altres treballs, defineix objectiu professional.*
6. Quins punts forts creus que tens a l'hora de desenvolupar una feina? Quins punts de la teva personalitat creus que deus millorar? *Autoconeixement*
7. Que creus que et pot aportar treballar en l'Administració Pública? *Motivació / visió global.*
8. Què creus que dirien sobre tu, les persones que et coneixen?
9. Ens pots posar algun exemple en la teva trajectòria professional en que hagis atès o hagis intervingut en algun cas amb una situació complexa amb persones o usuaris? *Orientació al client.*
10. Posa un exemple d'una idea o suggeriment que hagis proposat a la teva última feina? *Iniciativa*
11. Com t'organitzes la feina en un dia de treball? *Planificació i Organització. Ordena i prioritza les tasques a executar en funció de la seva importància i urgència.*
12. Has ampliat la teva formació els darrers anys? *Aprenentatge permanent.*
13. Quines serien les dificultats més grans que t'ha trobat treballant en equip? *Treball en equip*
14. Tens algun dubte?

Son derivades a l'entrevista personal per l'oficina de Treball tres persones, una de les persones aspirants comunica a través de correu electrònic que no assistirà a l'entrevista, finalment les persones convocades son:

- 12:00 Miquel Llamas Fernández
- 12:20 Chaima Mijahid ha obtingut

Una vegada valorats els mèrits, de les dues persones que assisteixen a l'entrevista personal i l'entrevista segons la puntuació acordada per la comissió de valoració la puntuació es la següent:

La persona seleccionada amb major puntuació és:

Sr. Miquel Llamas Fernández(15,56 punts)



Reserva

Chaima Mijahid (13,32 punts)

En data 20 de gener de 2025 el departament d'ocupació contacta amb l'oficina de treball de Barberà del Vallès per la revisió del perfil proposat i la verificació per part del SOC de que reuneix els requisits per la contractació del programa Joves en Pràctiques 2025..

En la mateixa data el SOC dona resposta al departament d'Ocupació que aquesta persona ja ha formalitzat un contracte en pràctiques per el temps màxim legal permès amb la titulació del Grau en economia i no pot subscriure altre contracte en modalitat de practiques i per tant, no pot forma part del programa Joves en pràctiques..

La comissió proposa trucar i enviar el perfil a l'Oficina de Treball de Barberà del Vallès de la persona en reserva per la verificació del SOC conforme pot forma part del programa Joves en pràctiques 2025.

La puntuació obtinguda per les persones aspirants en la fase de concurs es detalla a continuació com annex 1 d'aquesta acta.

El contracte ha d'incloure la clàusula següent:

El contracte de treball haurà de contenir la següent frase: "Subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i amb el cofinançament del 40% del Fons Social Europeu Plus"

Badia del Vallès, document signat electrònicament.



PROGRAMA "Foment de l'ocupació de persones joves. Joves en pràctiques".		
Nom / Hora entrevista 17/01/2025 Tèc. Economia	Miquel Llamas Fernández 12:00	Chaima Mijahid 12:20
VALORACIÓ DE MÈRITS (Màxim 6 Punts)		
EXPERIÈNCIA		
Experiència relacionada amb el lloc de treball: 0,25 p/mes	3,56	1,32
FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA RELACIONADA AMB EL LLOC DE TREBALL (màx 8p)		
Master (2P)		
Postgrau (1P)		
100h (1P)		
40-100H aprofitament (0,80P)		
40-100H assistència (0,70P)		
20-40H aprofitament (0,50P)		
20-40H assistència (0,45P)		
menys 20h (0,20p)		
ACTIC BÀSIC 0,20 P		
ACTIC MIG 0,30 P		
ACTIC AVANÇAT 0,50 P		
TOTAL EXPERIÈNCIA + FORMACIÓ	3,56	1,32
No haver participat en cap programa d'ocupació (amb contractació) a l'Ajuntament de Badia, durant 6 mesos o més s (3 P)	3	3
Residència al Municipi 3p	0	0
ENTREVISTA (fins 10 punts)		
Motivació pel lloc de treball i adequació al projecte (2,5 P)	2,5	2
Coneixement Administració pública local (2,5 P)	2,5	1,5
Treball en equip (1 P)	0,5	1
Aprenentatge permanent (1 P)	0,75	1
Orientació al servei a al ciutadà (1p)	0,75	1
Planificació i organització del treball (1P)	1	1
Visió global (1 P)	1	1
TOTAL ENTREVISTA	9	8,5
TOTAL PUNTUACIÓ:	15,56	12,82

Annex I

