

BASES REGULADORES PER A LA CONTRACTACIÓ DE 2 OFICIALS/ES DE 1a DE LA CONSTRUCCIÓ I 4 PEONS/ES DE LA CONSTRUCCIÓ I CONSTITUCIÓ DE BORSA DE TREBALL PER AL PROGRAMA «TREBALLS ALS BARRIS 2024» DE L'AJUNTAMENT DE BADIA DEL VALLÈS FINANÇAT PER LA SUBVENCIÓ ATORGADA, A L'AJUNTAMENT DE BADIA DEL VALLÈS”, PEL SERVEI PÚBLIC D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA.

1. OBJECTE

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció per a la contractació de 2 oficials/es de 1a de la construcció i 4 peons/ de la construcció, en el marc del “Programa Treballs al Barris 2024” finançat per la subvenció atorgada, a l'Ajuntament de Badia del Vallès”, pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

El Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als barris, posa a disposició de les entitats beneficiàries un conjunt d'accions en l'àmbit de l'ocupació i del desenvolupament local que deixen a iniciativa de cada municipi el disseny i la planificació sobre quines de les actuacions poden encaixar millor en el seu propi projecte, per tal de desenvolupar un entorn socioeconòmic que millori la qualitat de vida de les persones que resideixen en aquestes àrees.

En el marc del programa Treball als Barris 2024, l'Ajuntament de Badia del Vallès va sol·licitar una actuació del Programa D: Programes d'experienciació laboral, per desenvolupar el Projecte “Reparació i manteniment de voreres i millora de l'accessibilitat”, que inclou la contractació de 6 persones.

2. REQUISITS GENERALS DE PARTICIPACIÓ:

Per prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir el requisits següents amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

- Haver complert 18 anys d'edat a la finalització del termini de presentació de sol·licitud.
- En el cas de ser estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència.
- Estar en situació d'atur i inscrit/a com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO) al Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Complir els requisits establerts a la convocatòria corresponent, així com els requisits detallats a l'oferta de treball registrada a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, pel que fa a la titulacions i/o experiència, altres coneixements específics, carnet de conduir, etc.

“Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris”

- Conèixer les dues llengües oficials de Catalunya, el català i el castellà, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigint per al lloc de treball.
- Acceptar el compromís d'assistir a formacions vinculades amb els contractes de treball i d'altres accions d'acompanyament a la inserció, durant el període de contractació.

3. CARACTERÍSTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ.

Categoria: Oficial/la 1a construcció

Règim dedicació: 35 hores setmanals

Retribució bruta: 1.724,18 euros bruts / mensuals.

Grup professional: C2

Vinculació: Contracte temporal de durada determinada per a la millora de l'ocupabilitat i de la inserció laboral.

Les funcions a realitzar, amb caràcter general, les següents:

- Realitzar els treballs generals vinculats a la construcció, reparació i manteniment d'obres (arrebossar per igualar superfícies, construir elements senzills d'obra de fàbrica, tapar forats, etc.) als edificis i espais corporatius.
- Preparar i sanejar superfícies i regularitzar suports per a fer revestiments en construcció.
- Muntar i desmuntar bastides i apuntalaments.
- Carregar, descarregar i moure els materials, eines i equips usats en l'obra.
- Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions.
- Col·laborar en les tasques relacionades amb el subministrament de material necessari per a la realització dels treballs.
- Conèixer les característiques físiques i mecàniques dels materials existents en el mercat, per a la seva correcta selecció i utilització
- Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Tenir cura de l'adequada utilització del material, així com de l'estat de conservació i neteja del seu lloc de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que se li atribueixin.

Categoria: Peó/na de manteniment

Règim dedicació: 35 hores setmanals

Retribució bruta: 1.578,86 euros bruts / mensuals.

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

Grup professional: AP

Vinculació: Contracte temporal de durada determinada per a la millora de l'ocupabilitat i de la inserció laboral.

Les funcions a realitzar, amb caràcter general, les següents:

- Carregar i descarregar materials i equips de construcció i transportar-los a les obres.
- Preparar el material i netejar l'espai de treball.
- Excavar i reomplir clots i rases.
- Estendre capes de grava i altres materials.
- Conèixer les característiques físiques i mecàniques dels materials existents en el mercat, per a la seva correcta selecció i utilització.
- Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.
- Tenir cura de l'adequada utilització del material, així com de l'estat de conservació i neteja del seu lloc de treball.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que se li atribueixin.

4. SISTEMA DE SELECCIÓ

Per a la selecció i contractació de les persones participants en aquest programa l'entitat beneficiària ha de presentar, amb un mínim de 15 dies d'antelació a la data prevista per a la contractació, una oferta d'ocupació de caràcter genèric a l'Oficina de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya que correspongui. Es vetllarà per la igualtat d'oportunitats d'accés al treball per la qual cosa la seva formulació no ha de contenir elements que puguin servir de base per a cap tipus de discriminació, i en particular per raó de gènere. **Les persones candidates per al procés de selecció han de venir obligatòriament derivades del Servei d'Ocupació de Catalunya d'acord amb l'oferta presentada per l'Ajuntament de Badia del Vallès.**

D'acord amb la base 5 de l'Ordre EMT/203/2024, de 25 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als barris (SOC – TREBALL ALS BARRIS), l'Oficina de Treball gestiona l'oferta d'ocupació i selecciona les persones candidates, derivant un mínim de tres persones per lloc de treball, sempre que això sigui possible.

Una vegada finalitzat el període de derivació de les persones candidates, des de l'Ajuntament de Badia del Vallès es contactarà amb aquestes persones i es demanarà la documentació necessària, donant un termini per a la presentació d'aquesta, en el Servei Municipal d'Ocupació. D'entre les sol·licituds presentades que compleixin amb els requisits, es procedirà a la valoració de mèrits aportats.

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

Les persones aspirants que obtinguin la puntuació més alta seran convocades a l'entrevista personal per valorar l'experiència i les competències.

L'assistència a l'entrevista personal forma part del procés selectiu, i en conseqüència és obligatòria. Només hi haurà una convocatòria per l'entrevista personal. Les persones convocades a la fase d'entrevista que no compareguin en la data, hora i lloc assenyalats, seran excloses del procés selectiu. En el cas que es tracti d'una raó de força major i sempre que es justifiquin documentalment, els membres del tribunal de selecció resoldrà la incidència i decidirà si l'aspirant continua o no en el procés de selecció.

Una vegada finalitzi el procés de selecció, es confeccionarà el llistat definitiu de persones seleccionades, suplents i no seleccionats, amb els resultats finals obtinguts per cada aspirant i l'ordre de puntuació.

5. CRITERIS DE SELECCIÓ

Les persones destinatàries d'aquestes actuacions hauran de ser demandants d'ocupació no ocupades (DONO).

Sempre que s'acreditin documentalment, els aspectes que es tindran en compte en la valoració, així com les puntuacions de cada ítem en concret, són els que s'especifiquen a continuació:

1. COL·LECTIU PRIORITARI

COL·LECTIU	Puntuació
Aturats/des de llarga durada.	8
Majors de 45 anys	8
Menors de 30 anys.	8
Baixa qualificació professional i/o necessitat de reciclatge professional.	8
Persones LGBTIQ	8
Dones que han patit o pateixen situacions de violència gènere	8
Dones a càrrec de famílies monoparentals.	8
Altres dones en situació de major vulnerabilitat	8
Dones migrades	8

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

Persones nouvingudes en situació de desavantatge laboral	8
Persones amb discapacitat física, psíquica, mental o sensorial.	8
Persones en tractament de salut mental	8
Altres persones en situació de vulnerabilitat.	8
TOTAL COL-LECTIU PRIORITARI	

(1) Col·lectiu prioritari: segons els criteris específics de la Base 6 de l'Ordre EMT/203/2024, de 25 de setembre.

2. COMPETÈNCIES

Competències tècniques:

COMPETÈNCIA TÈCNICA	PUNT UACI Ó
Té més de 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació professionalitzadora en l'ocupació (formació professional, certificat de professionalitat). En el cas del personal tècnic, la formació universitària seria requisit d'entrada.	5
Té entre 12 i 24 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació.	4
Té entre 6 i 12 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació o formació específica en l'ocupació (formació contínua, cursos d'especialització...)	3
Té entre 1 i 6 mesos d'experiència acreditada en l'ocupació.	2
No té experiència acreditada en l'ocupació però té experiència o formació en ocupacions relacionades que li permetran desenvolupar correctament el lloc de treball o té experiència en l'ocupació sense acreditar.	2,5
Manquen competències tècniques i es descarta del procés de selecció.	0

Competències transversals

COMPETÈNCIA	PUNTUACIÓ
-------------	-----------

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

TREBALL EN EQUIP I COOPERACIÓ <i>Fet d'integrar-se, col·laborar i coordinar-se de forma activa en un grup de treball per tal d'assolir els objectius comuns necessaris per a una bona prestació.</i>	0	1	2	3
ORIENTACIÓ DE SERVEI A LA CIUTADANIA. <i>Motivació per conèixer, comprendre i satisfer les demandes de la ciutadania (o client intern/extern) actuant de manera proactiva en el seu abordatge.</i>	0	1	2	3
ORIENTACIÓ A RESULTATS / EFECTIVITAT <i>Capacitat de fer una bona feina, aconseguir els objectius fixats i superar els estàndards establerts, tot preocupant-se per a la millora continua dels resultats.</i>	0	1	2	3
AUTOCONTROL I ESTABILITAT EMOCIONAL. <i>Capacitat per a controlar les emocions personals i evitar les reaccions negatives davant provocacions, oposició i hostilitat de la resta quan es treballa en condicions d'estrès.</i>	0	1	2	3
PLANIFICACIÓ I ORGANITZACIÓ. <i>Capacitat per prioritzar i establir línies d'actuació, optimitzant recursos que garanteixin l'acompliment del resultat esperats mitjançant una gestió eficaç del propi treball i dels seus col·laboradors/es.</i>	0	1	2	3

Valoració competències:

A. COMPETÈNCIES TRANSVERSALS	
B. COMPETÈNCIES TÈCNIQUES	
C. PROVA OFICIS SI S'ESCAU	
TOTAL VALORACIÓ COMPETENCIAL	

3. MOTIVACIÓ PER LA FEINA.

Mostra interès per la feina, l'identifica com un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	3
--	----------

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

Mostra interès per la feina tot i que no l'identifica com a un dels seus objectius laborals i accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació, acompanyament)	2
Mostra interès per la feina però mostra limitacions a l'hora de participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament)	1
Mostra poc o cap interès per la feina i/o no accepta participar en totes les accions que implica el programa (formació i acompanyament) (queda descartat/ada del procés de selecció)	0
TOTAL	

4. DISPONIBILITAT.

Manifesta total disponibilitat i flexibilitat	8
Manifesta disponibilitat i flexibilitat però amb alguna limitació que veu factible resoldre	4
Manifesta disponibilitat però mostra poca flexibilitat, té limitacions que poden impedir el desenvolupament òptim de les tasques que ha de realitzar.	2
No té la disponibilitat i flexibilitat requerida pel lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció)	0
TOTAL	

5. COMPETÈNCIES LINGÜÍSTIQUES

Parla català i/o castellà amb total fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell alt.	8
Parla català i/o castellà amb fluïdesa, sap llegir i escriure a nivell bàsic o mig.	4
Parla català i/o castellà a nivell bàsic i sap llegir i escriure a nivell bàsic o no en sap. Entén el què se li diu i sap expressar-se per fer-se entendre.	2
No té les competències lingüístiques necessàries per accedir al lloc de treball (queda descartat/ada del procés de selecció).	0
TOTAL	

6. ACTIVACIÓ EN LA RECERCA DE FEINA

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

Estar donat d'alta a la Borsa de Treball XALOC	10
Ha participat en algun programa o formació en els últims dos anys: SOC / AMB / DIPUTACIÓ. Excepte en qualsevol programa de Plans d'Ocupació	15
Accions d'orientació en el últims 2 anys (acreditat)	10
Espai de recerca activa de feina en l'últim any (acreditat).	15
TOTAL	

7. SITUACIÓ SOCIOECONÒMICA.

Situació personal

No ha participat mai en cap Pla d'Ocupació o hi ha participat amb un contracte inferior a 3 mesos.	10
Major de 52 anys que no tenen la cotització suficient per a la pensió de jubilació (<i>Comprovar amb la Vida Laboral</i>).	10
Situació de risc d'exclusió social (acreditat per serveis socials).	5
Persona que viu al centre d'acollida, al carrer, desnonades, habitatge pagat per Benestar Social o altres casos d'alta emergència.	20
No percep cap prestació no contributiva o subsidi ni ajut... o finalitza en un termini de 3 mesos a comptar des de la data d'inici del contracte (*).	10
Persona amb càrregues familiars.	10

Situació familiar

Una persona de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	10
Dues o més persones de la unitat familiar sense ingressos (En cas de separació, si tenen la custòdia compartida es compta aquí)	10

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

UNA o més persones de la unitat familiar amb discapacitat (>o igual al 33%) o dependència reconeguda	10
Família monomarental o monoparental	10
Família nombrosa	10

Valoració socioeconòmica

Situació personal	
Situació familiar	
TOTAL VALORACIÓ SOCIOECONÒMICA (suma)	

IMPORTANT: La persona participant és la responsable de comunicar qualsevol canvi que es produeixi en la seva situació mentre duri el procés de selecció, i fins la contractació definitiva.

8. COMISSIÓ DE VALORACIÓ

Per a la valoració i proposta de selecció de les persones candidates es formarà una comissió de valoració que estarà formada per personal tècnic de l'Ajuntament de Badia del Vallès.

9. QUALIFICACIÓ

Les qualificacions obtingudes per les persones aspirants es faran públiques dos dies després des de l'última entrevista realitzada dins del procés i seran exposades al tauler d'edictes de la seu electrònica de la Corporació.

L'Ajuntament de Badia del Vallès informará a l'Oficina de Treball del resultat obtingut per cada persona candidata derivada i, en el seu cas, el motiu de la no selecció.

10. Contractació

Les persones aspirants proposades pel Tribunal de selecció seran contractades amb un contracte temporal amb una durada de 9 mesos.

ANNEX: Definició del perfil professional de la persona a contractar

Lloc de treball	Oficial Manteniment
------------------------	----------------------------

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

Durada de la contractació	9 mesos
Jornada	35 hores / setmanals
Retribució	1.724,18 € bruts mensuals (12 pagues)
Requisits imprescindibles	<ul style="list-style-type: none"> • Certificat d'escolaritat • Estar en situació d'atur i inscrit al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) • Experiència en el sector de la construcció (1 any) • Valorable carnet de conduir.
Tasques a realitzar	<ul style="list-style-type: none"> • Realitzar els treballs generals vinculats a la construcció, reparació i manteniment d'obres (arrebossar per igualar superfícies, construir elements senzills d'obra de fàbrica, tapar forats, etc.) als edificis i espais corporatius. • Preparar i sanejar superfícies i regularitzar suports per a fer revestiments en construcció. • Muntar i desmuntar bastides i apuntalaments. • Carregar, descarregar i moure els materials, eines i equips usats en l'obra. • Preparar l'àmbit i entorn de treball realitzant, a més, aquelles tasques necessàries i complementàries que permetin el correcte desenvolupament de les seves funcions. • Col·laborar en les tasques relacionades amb el subministrament de material necessari per a la realització dels treballs. • Conèixer les característiques físiques i mecàniques dels materials existents en el mercat, per a la seva correcta selecció i utilització • Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació. • Tenir cura de l'adequada utilització del material, així com de l'estat de conservació i neteja del seu lloc de treball. • Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. • I, en general, totes aquelles de caràcter similar que se li atribueixin
Lloc de treball	Peo/na manteniment
Durada de la contractació	9 mesos
Jornada	35 hores / setmanls
Retribució	1.578,86€
Requisits imprescindibles	<ul style="list-style-type: none"> • Certificat d'escolaritat • Estar en situació d'atur i inscrit al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO) • Valorable carnet de conduir • Valorable experiència en el sector de la construcció.
Tasques a realitzar	<ul style="list-style-type: none"> • Carregar i descarregar materials i equips de construcció i transportar-los a les obres. • Preparar el material i netejar l'espai de treball. • Excavar i reomplir clots i rases. • Estendre capes de grava i altres materials. • Conèixer les característiques físiques i mecàniques dels materials existents en el mercat, per a la seva correcta selecció i utilització.

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"

- *Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu estat de conservació.*
- *Tenir cura de l'adequada utilització del material, així com de l'estat de conservació i neteja del seu lloc de treball.*
- *Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.*
- *I, en general, totes aquelles de caràcter similar que se li atribueixin*

"Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc del Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: projecte Treball als barris"