

## **ACTA DE SELECCIÓ PER LA CONTRACTACIÓ DE DOS OFICIALS DE MANTENIMENT EN EL MARC DEL PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ 2024 (SOC –TRFO EELL) DE LA LÍNIA PANP**

Atesa la necessitat de contractar dos oficials de manteniment dins dels plans locals d'ocupació en el marc de la convocatòria del programa Treball i Formació 2024 de la línia d'actuació PANP, els dia 17 de juny de 2024 a les 10:00 hores, va tenir lloc el procés de selecció entre els/les candidats/es derivats a través de l'Oficina de Treball (SOC) i que posteriorment van aportar la documentació necessària per poder participar al procés de selecció tal i com es detalla a les bases del programa.

La selecció va tenir lloc a l'Edifici El Molí t i van realitzar la selecció el personal tècnic que indico:

- Ana Redondo Martínez. Tècnica d'ocupació.
- Inmaculada Pacheco Comino, Tècnica de Recursos Humans.

S'estableixen els següents conceptes a valorar:

### **Fase 1 Valoració de mèrits i situació personal**

#### **Experiència**

Serveis prestats en administracions i/o empreses, amb funcions iguals o anàlogues a les dels llocs de treball convocats: 0,5 punt per mes fins un màxim de 20 punts

#### **Formació específica**

Assistència a cursos i seminaris de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions dels llocs de treball convocats, fins a 15 punts

#### **Paràmetres socioeconòmics**

Situació familiar, econòmica i laboral de les persones aspirants segons barems establerts en aquest programa de formació, fins a 20 punts.

#### **Altres mèrits**

Estar inscrit en el Servei d'Ocupació de Badia del Vallès o participar activament en accions i programes del Servei en els últims dos any, fins 25 punts.

### **Fase 2: Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (20 punts)**

Consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència professional i a les competències de les persones aspirants.

És valoraran el següents aspectes:

- Trajectòria professional i motivació personal per l'oferta (10 punts)



- Competències personals (10 punts, a raó de 2 punts per cadascun dels cinc ítems assenyalats):

- Treball en equip
- Preocupació per l'ordre i la qualitat
- Flexibilitat i gestió del canvi
- Gestió de conflictes
- Orientació al servei i al ciutadà.

Les persones seleccionades amb el perfil d'oficial de manteniment són:

Sr. Manuel Franco Sousa ( 71,5punts)

Sr. David Pizarro García (65,5 punts)

No seleccionats.

Sr. Jose Antonio Ruiz Romero. No localitzat

Sr. Luis Ortega Alvarez. Comenta que està convallescent

Sr. Francisco García Gómez. No localitzat

Un cop finalitzada la selecció es procedeix a informar al departament de Recursos Humans i es proposa les contractacions de les persones seleccionades, el 08 de juliol de 2024 i finalització el 07 de juliol de 2025.

Els contractes ha d'incloure les següents clàusules:

- a) *“Contracte de treball subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i efectuat d'acord amb les condicions establertes al Programa Treball i Formació regulat per la Resolució EMT/4378/2023 de 21 desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada per a l'any 2024, en relació amb les actuacions del Programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals (SOC – TRFO EELL)(ref. BDNS 734887) l'Ordre EMT/176/2021, de 9 de setembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació (SOC - Treball i Formació) modificada per l'Ordre EMT/68/2022, de 20 d'abril, i per l'Ordre EMT/2/2023, de 5 de gener.*
- b) “El treballador/a es compromet a realitzar les accions formatives i d'acompanyament corresponent a aquest programa. La no realització de les accions formatives per causa imputable al/ a la treballador/a implica un incompliment en les condicions del Programa i la baixa del mateix”.

Badia del Vallès, document signat electrònicament

