



DECRET

Expedient núm.: 4057/2022

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

En virtut de les meves competències:

FETS I FONAMENTS DE DRET

Fets

Primer. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 s'aproven les bases i la convocatòria que regularan el procés de selecció per a l'estabilització de 14 places vacants, tant en la plantilla de personal funcionari com en la de personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició de torn lliure, de conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 20/2021, les quals van ser publicades íntegrament al BOPB de data 5 de desembre de 2022 i el seu extracte al BOE de data 16 de desembre de 2022.

Segon. De conformitat amb el Decret número 2022-1451, de data 20 d'octubre de 2022, amb el que es ratifica i s'aprova l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació en relació amb el calendari/cronograma dels processos d'estabilització d'aquesta Corporació amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos, abans del 31 de desembre de 2024 tal com disposa l'article 2.2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Tercer. Mitjançant Decret número 2024-1626, de data 16 de setembre de 2024, s'acorda procedir a la convocatòria del procés selectiu, mitjançant concurs-oposició, derivat de l'oferta pública d'estabilització, d'una plaça d'encarregat/da i dues places d'oficial d'obres i manteniment, subgrup C2 així com també es procedeix a la designació dels membres titulars i suplents que conformen el Tribunal Qualificador de les proves.

Quart. Finalitzades les proves de la fase d'oposició dels processos selectius, els tribunals qualificadors publiquen, a la pàgina web municipal i al tauler d'edictes de la seu electrònica, les actes respectives amb la puntuació obtinguda per les persones aspirants de cada procés selectiu i, de conformitat amb l'apartat 9.2 de les bases, *les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació igual o superior a 20 punts seran requerides perquè en el termini de 5 dies hàbils aportin la documentació necessària per a la valoració dels mèrits en la fase de concurs.*

Cinquè. En data 18 de novembre de 2024 el Tribunal Qualificador publica el detall provisional de les valoracions obtingudes en les diverses fases per cada persona aspirant, i de no presentar-se al·legacions en el termini de 5 dies hàbils que s'atorga, fa proposta de





nomenament per les persones aspirants que han obtingut la major puntuació i la constitució d'una borsa de treball amb la resta de persones que han superat el procés selectiu, però no han estat proposades per a ocupar la plaça.

Sisè. Atès que ha finalitzat el termini atorgat de 5 dies hàbils a les persones aspirants per a la presentació d'al·legacions, del 19 al 25 de novembre de 2024, ambdós inclosos, la puntuació obtinguda esdevé definitiva i, conseqüentment, la puntuació total obtinguda en el procés selectiu per les persones aspirants.

Fonaments de dret

- Les bases reguladores de la convocatòria per a l'estabilització de 14 places vacants, de l'ocupació temporal, de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Badia del Vallès mitjançant el sistema de concurs-oposició, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 i publicades íntegrament al BOBP de data 5 de desembre de 2022.
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de treball de les administracions públiques.
- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- El Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.



- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Vista la proposta de resolució PR/2024/4282 de 4 / de desembre / 2024.

D'acord amb l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règimen local:

RESOLUCIÓ

Primer. ACCEPTAR la proposta emesa pel Tribunal Qualificador del procés selectiu de dues places d'Oficial/a d'Obres i Manteniment del senyor MARIO IDAÑEZ RICO, amb identificació número ***0273** i del senyor ALEJANDRO PILA MORETO, amb identificació número ***5839**, per ocupar les places vacants de la plantilla de personal laboral d'Oficial d'Obres i Manteniment, del subgrup C2, mitjançant el sistema extraordinari de concurs-oposició, incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022, per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Segon. ACCEPTAR la proposta emesa pel Tribunal Qualificador del procés selectiu d'una plaça d'Encarregat/da del senyor JORGE CAPDEVILA EJARQUE, amb identificació número ***2581**, per ocupar la plaça vacant de la plantilla de personal laboral d'Encarregat/da, del subgrup C2, mitjançant el sistema extraordinari de concurs-oposició, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022, per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Tercer. CONSTITUIR la borsa de treball proposada pel Tribunal Qualificador de la categoria d'Oficial/a d'Obres i Manteniment amb la següent relació de persones aspirants que han superat el procés selectiu, però que no han estat proposades pel tribunal per a la seva contractació, per ordre de puntuació obtinguda:

Ordre	Aspirant	Puntuació obtinguda
1	EFRAIN ESTEBAN AGUIAR	46,54

Quart. DEIXAR vacant la borsa de treball de la categoria d'Encarregat/da per no haver-hi cap persona aspirant més.

Cinquè. PUBLICAR aquest decret a la pàgina web municipal i tauler d'edictes de la seu electrònica d'aquesta Corporació.

Sisè. COMUNICAR el present decret al Comitè d'Empresa, la Junta de Personal i a les seccions sindicals d'aquesta Corporació per al seu coneixement.

Badia del Vallès, document signat electrònicament al marge

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

