

DECRET

Expedient núm.: 4057/2022

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

En virtut de les meves competències:

FETS I FONAMENTS DE DRET

Fets

Primer. Mitjançant acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 s'aproven les bases i la convocatòria que regularan el procés de selecció per a l'estabilització de 14 places vacants, tant en la plantilla de personal funcionari com en la de personal laboral, mitjançant el sistema de concurs-oposició de torn lliure, de conformitat amb l'article 2.1 de la Llei 20/2021, les quals van ser publicades íntegrament al BOPB de data 5 de desembre de 2022 i el seu extracte al BOE de data 16 de desembre de 2022.

Segon. De conformitat amb el Decret número 2022-1451, de data 20 d'octubre de 2022, amb el que es ratifica i s'aprova l'acord adoptat en la Mesa General de Negociació en relació amb el calendari/cronograma dels processos d'estabilització d'aquesta Corporació amb l'objecte de garantir una adequada articulació, execució i resolució dels mateixos, abans del 31 de desembre de 2024 tal com disposa l'article 2.2 de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

Tercer. Mitjançant Decret número 2024-0525, de data 21 de març de 2024, s'acorda procedir a la convocatòria del procés selectiu, mitjançant concurs-oposició, derivat de l'oferta pública d'estabilització, de cinc places vacants de Tècnic/a Mitjà/na així com també es procedeix a la designació dels membres titulars i suplents que conformen el Tribunal Qualificador de les proves.

Quart. Finalitzades les proves de la fase d'oposició dels processos selectius, els tribunals qualificadors publiquen, a la pàgina web municipal i al tauler d'edictes de la seu electrònica, les actes respectives amb la puntuació obtinguda per les persones aspirants de cada procés selectiu i, de conformitat amb l'apartat 9.2 de les bases, *les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació igual o superior a 20 punts seran requerides perquè en el termini de 5 dies hàbils aportin la documentació necessària per a la valoració dels mèrits en la fase de concurs.*

Cinquè. En data 13 de juny de 2024 el Tribunal Qualificador publica el detall provisional de les valoracions obtingudes en les diverses fases per cada persona aspirant del procés selectiu de la plaça de *Tècnic/a Mitjà/na en Treball Social* i, de no presentar-se al·legacions



en el termini de 5 dies hàbils que s'atorga, fa proposta de nomenament per la persona aspirant que ha obtingut la major puntuació i la constitució d'una borsa de treball amb la resta de persones que han superat el procés selectiu, però no han estat proposades per a ocupar la plaça.

Sisè. En data 13 de juny de 2024 el Tribunal Qualificador publica el detall provisional de les valoracions obtingudes en les diverses fases per cada persona aspirant del procés selectiu de la plaça de *Tècnic/a Mitjà/na en Educació Social* i, de no presentar-se al·legacions en el termini de 5 dies hàbils que s'atorga, fa proposta de nomenament per la persona aspirant que ha obtingut la major puntuació i la constitució d'una borsa de treball amb la resta de persones que han superat el procés selectiu, però no han estat proposades per ocupar la plaça.

Setè. Atès que ha finalitzat el termini atorgat de 5 dies hàbils a les persones aspirants per a la presentació d'al·legacions, del 14 al 20 de juny de 2024, la puntuació obtinguda esdevé definitiva i, conseqüentment, la puntuació total obtinguda en el procés selectiu per les persones aspirants.

Fonaments de dret

- Les bases reguladores de la convocatòria per a l'estabilització de 14 places vacants, de l'ocupació temporal, de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Badia del Vallès mitjançant el sistema de concurs-oposició, aprovades per acord de la Junta de Govern Local de data 30 de novembre de 2022 i publicades íntegrament al BOBP de data 5 de desembre de 2022.
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- El Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, pel que s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.
- El Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de Funció Pública.
- El Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de treball de les administracions públiques.
- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya.





- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- El Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- La Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Vista la proposta de resolució PR/2024/2350 de 21 / de juny / 2024.

D'acord amb l'art. 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règimen Local:

RESOLUCIÓ

Primer. ACCEPTAR la proposta de nomenament emesa pel Tribunal Qualificador de la Sra. MARIA TERESA GARCÍA GARCÍA, amb identificació número ***9683**, per ocupar la plaça de la plantilla de personal funcionari de Tècnic/a Mitjà/na en Treball Social, del subgrup A2, mitjançant el sistema extraordinari de concurs-oposició inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Segon. ACCEPTAR la proposta de nomenament emesa pel Tribunal Qualificador de la Sra. ANNA GALAN ALBARRACIN, amb identificació número ***0552**, per ocupar la plaça de la plantilla de personal funcionari de Tècnic/a Mitjà/na en Educació Social, del subgrup A2, mitjançant el sistema extraordinari de concurs-oposició inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Tercer. CONSTITUIR la borsa de treball proposada pel Tribunal Qualificador de la categoria de Tècnic/a Mitjà/na en Treball Social amb la següent relació de persones aspirants per ordre de puntuació obtinguda en el procés:

Ordre	Aspirant	Puntuació obtinguda		
		Fase oposició	Fase concurs	Total puntuació
1	Rosa Maria Cortejosa Rojas	34,60	20,00	54,60

Quart. CONSTITUIR la borsa de treball proposada pel Tribunal Qualificador de la categoria de Tècnic/a Mitjà/na en Educació Social amb la següent relació de persones aspirants per ordre de puntuació obtinguda en el procés:

Ordre	Aspirant	Puntuació obtinguda
-------	----------	---------------------





		Fase oposició	Fase concurs	Total puntuació
1	Elisenda Remolins García	41,30	26,96	68,26
2	Houda Ahrouch Ahrouch	31,52	13,28	44,80

Cinquè. INFORMAR a les persones aspirants que formen part de les borses de treball constituïdes que per al seu funcionament serà d'aplicació en tot moment l'apartat tretzè de les bases específiques reguladores.

Sisè. La vigència d'aquestes borses de treball serà de dos anys, amb una pròrroga d'un any més, durant el qual s'haurà de constituir un procés selectiu per constituir-ne una de nova, excepte en el cas que de forma prèvia a aquest termini es constitueixi una altra borsa fruit d'un procés d'oferta pública d'ocupació. En el moment que finalitzi el procés de constitució de la borsa objecte de la present convocatòria, les anteriors restaran sense efectes.

Setè. PUBLICAR aquest decret a la pàgina web municipal i tauler d'edictes de la seu electrònica d'aquesta Corporació.

Vuitè. COMUNICAR el present decret a la Junta de Personal i a les seccions sindicals d'aquesta Corporació per al seu coneixement.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

