



DECRET 2A TINENTA D'ALCALDESSA

Expedient núm.: 595/2023

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Nomenaments

Data d'iniciació: 06/02/2023

En virtut de les competències Delegades:

FETS I FONAMENTS DE DRET

Fets

Primer. En data 17 de desembre de 2019, el Consell Metropolità de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) acorda aprovar el «Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals per al període 2020-2023» amb l'objecte de donar suport a les accions i iniciatives municipals destinades a la millora de les condicions i la qualitat de vida de la ciutadania de l'àrea metropolitana de Barcelona, reforçar la cohesió social i la convivència i facilitar l'accés a un treball digne, de manera que s'incrementi l'ocupació efectiva i de qualitat, i considerant prioritàries les persones més vulnerables amb dificultats personals i econòmiques (joves, dones, aturats de llarga durada, famílies amb tots els membres a l'atur i persones discapacitades).

Segon. A les bases reguladores per a la concessió de subvencions de suport a les polítiques socials municipals 2022-2023 publicades al febrer d'enguany, de l'esmentat programa, s'especifiquen les assignacions econòmiques per cadascun dels municipals, atorgant a l'Ajuntament de Badia del Vallès una assignació per un import total de 336.953,53 euros.

Tercer. De conformitat amb l'objecte i contingut de les bases, amb les necessitats detectades i als objectius d'aquesta Corporació en matèria d'ocupació, es considera necessari presentar el projecte «Pla de Reforç dels serveis a la ciutadania», dins la línia Plans d'Ocupació, amb l'objecte de procedir a la contractació laboral de persones aturades per a la realització d'actuacions de caràcter temporal i d'interès general i socials, facilitant a les persones aspirants l'adquisició d'experiència professional i millorar llur qualificació i ocupabilitat.

Quart. Prèvia demanda de l'Àrea d'Acció Comunitària Inclusiva i l'Àrea de Dret a la Ciutat i Agenda Urbana, des del servei d'Inserció Laboral i Ocupació, es proposa desenvolupar tres actuacions diferenciades:



1. Suport a la gestió de la pobresa energètica que el seu objectiu és millorar i complementar l'atenció a la ciutadania en matèria de pobresa energètica.
2. Dinamització digital amb l'objecte de treballar la competència digital de manera integrada en diferents disciplines i promoure l'ús de les eines informàtiques entre la ciutadania.
3. Millora i manteniment dels espais públics amb l'objecte de millorar la neteja i recollida de deixalles existents a la via pública, així com del manteniments dels espais interblocs.

Cinquè. El cost total del projecte és de 158.545,74 euros, dels quals 139.247,84 euros corresponen a la subvenció rebuda per part de l'Àrea Metropolitana de Barcelona amb la que es finançarà els costos de la contractació laboral de les persones participants, la formació professionalitzadora, EPI's i vestuari. La resta de despeses corresponen a la part finançada per l'Ajuntament mitjançant la imputació dels sous del personal propi, la formació no professionalitzadora i el cost del material didàctic, així com altres despeses necessàries per a l'execució del projecte.

Sisè. Mitjançant Decret núm. 2022-1062, de data 28 de juliol de 2022, s'acorda acceptar la subvenció atorgada per l'Àrea Metropolitana de Barcelona a l'Ajuntament de Badia del Vallès, per al desenvolupament del projecte "Pla de reforç dels serveis a la ciutadania", per un import total de 139.247,84, i mitjançant Decret núm. 2022-1072, de data 29 de juliol de 2022, s'aprova l'expedient de modificació de crèdit, en la modalitat de generació de crèdit (MC 52/2022), segons la següent distribució:

Aplicació pressupostària	Import
1203 241E 14300	98.600 €
1203 241E 16000	34.200 €
1203 241E 22799	6.447,84 €
TOTAL	139.247,84€

Sisè. Vista la necessitat de continuar amb l'actuació de millora i manteniment dels espais públics, es proposa l'execució per segona vegada de la contractació laboral, per un període de sis mesos, de 4 operaris/àries de neteja viària per a desenvolupar les tasques de millora de neteja i la recollida de les deixalles existents a la via públic, així com del manteniment dels espais interblocs en millors condicions.

Setè. Per a aquesta selecció no serà d'aplicació la normativa dels procediments de selecció de persones d'aquestes entitats ja que el personal seleccionat no es considera inclòs en les corresponents plantilles o relacions de llocs de treball i, per tant, no correspon a una oferta pública d'ocupació prèvia. No obstant, a banda del procés de preselecció que fa el SOC descrit en la convocatòria adjunta, d'entre les candidatures rebudes és realitzarà, per part de l'Ajuntament de Badia del Vallès, un procés de selecció àgil i abreujat que garanteixi els

requisits constitucionals d'accés a l'ocupació pública d'igualtat, mèrit i capacitat, garantint el principi de publicitat.

Fonaments de dret

- Les bases i directius del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.
- L'acord de modificacions del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023 i les seves bases reguladores aprovades pel Consell Metropolità de l'Àrea Metropolitana de Barcelona en data 6 de maig de 2022.
- El Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic
- El Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball.
- El Reial Decret Legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Ocupació.
- El Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- L'article 21 de la Llei 7/1985, reguladora de les Bases de Règim Local.

Vista la proposta de resolució PR/2023/559 de 14 / de febrer / 2023.

D'acord amb les competències delegades pel Decret d'Alcaldia 1513/2021 de 8 de novembre, publicat al Butlletí Oficial de la Província de 10 de novembre de 2021.

RESOLUCIÓ

Primer . Aprovar el procés de selecció àgil i abreujat de les persones aspirants, adjunt a la present resolució, per dur a terme la contractació laboral temporal, per un període de 6 mesos, de 4 operaris/ àries de neteja viària dels Plans Locals d'Ocupació, en el marc del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023 (2a edició).

Segon. Publicar el present Decret juntament amb el text íntegre dels criteris de selecció que regiran el procediment a la pàgina web de la Corporació Municipal i xarxes socials municipals per a la seva difusió.

Tercer. Comunicar el present Decret al Comitè d'Empresa, Junta de Personal i a les seccions sindicals de la Corporació.

Signat electrònicament per Montserrat Jiménez Molina.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT



PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DELS PLANS LOCALS D'OCUPACIÓ EN EL MARC DEL PLA METROPOLITÀ DE SUPORT A LES POLÍTIQUES SOCIALS MUNICIPALS 2020-2023 (2a convocatòria)

1. Objecte

L'objecte d'aquest procediment és regular la selecció, per part de l'Ajuntament de Badia del Vallès, de les persones candidates als Plans d'Ocupació en el marc del "Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023" (2a convocatòria) per dur a terme la contractació temporal, per un període de sis mesos, de 4 operaris/àries de neteja viària per fer tasques de millora en neteja i recollida de deixalles existents a la via pública, així com del manteniment dels espais interblocs en millors condicions.

Amb aquest Pla d'ocupació es pretén fomentar la contractació laboral temporal de persones aturades i promoure la seva inserció laboral.

Tal i com es recull a l'apartat 6.a) – Plans d'Ocupació –, de les bases per a la concessió de subvencions de suport a les polítiques socials municipals 2020-2023 ***"s'haurà de garantir, almenys, la contractació del 50% de dones en cada projecte."***

2. Requisits generals de participació:

Per prendre part en el present procés de selecció, les persones aspirants han de reunir el requisits següents amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

- Tenir 16 anys complerts i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Nacionalitat: Tenir la nacionalitat espanyola o ser membre d'algun Estat de la Unió Europea o d'algun estat al qual, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la UE i ratificats per Espanya, li sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors, sempre amb els termes i d'acord amb el RD 5/2015, de 30 d'octubre. En el cas d'estrangers caldrà acreditar tenir vigent el permís de treball i residència tant en el moment de la convocatòria com, en el seu cas, en el de la contractació.
- No estar inhabilitat/da per l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.
- Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació no ocupat (DONO) al Servei d'Ocupació de Catalunya en situació d'atur en recerca de feina i no cobrar prestació d'atur. Cal acreditar la mitjançant inscripció al SOC i amb l'informe de la vida laboral.
- No patir cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi complir les funcions corresponents als llocs de treball de la convocatòria.



- Posseir la titulació, o equivalent, i resta de requisits específics exigibles per cada procés selectiu, relacionats en els perfils professionals, d'acord als diferents llocs de treball. Les persones aspirants estrangers hauran d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a Espanya de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.
- Conèixer les dues llengües oficials de Catalunya, el Català i el Castellà, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigut per al lloc de treball.
- No trobar-se afectat/da per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre.
- No haver estat contractat en Plans d'ocupació en els últims 24 mesos anteriors a la convocatòria. Es computaran exclusivament els contractes d'una duració mínima de 6 mesos.
- Estar empadronat al municipi, com a mínim, des de fa un any, a comptar des de la publicació de la convocatòria.
- Acceptar el compromís d'assistir a formacions vinculades amb els contractes de treball i d'altres accions d'acompanyament a la inserció, durant el període de contractació, proposades per l'Ajuntament.

3. Fases i criteris de selecció

El procés de selecció serà el concurs de mèrits, el qual constarà de 4 fases:

- Fase 1. Valoració de mèrits al·legats i acreditats (25 punts).
- Fase 2. Valoració de paràmetres socioeconòmics (40 punts).
- Fase 3. Activació Recerca de feina (15 punts)
- Fase 4. Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (20 punts).

Fase 1: Valoració de mèrits acreditats (25 punts)

Consisteix en valorar els mèrits acreditats, que es qualificaran fins a un màxim de 25 punts, d'acord amb el barem següent:

- a) Serveis prestats en administracions i/o empreses, amb funcions iguals o anàlogues a les dels llocs de treball convocats: 0,5 punt per mes fins un màxim de 20 punts.
- b) Assistència a cursos i seminaris de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions dels llocs de treball convocats, fins a 5 punts, d'acord amb el barem següent:

Fins a 10 hores	0,20 punts
D'11 a 20 hores	0,40 punts
De 21 a 40 hores	0,70 punts
De 41 a 60 hores	1 punts
Més de 60 hores	1,5 punts
Per una titulació reglada superior de la mínima exigida	2 punts



en aquesta convocatòria

Fase 2: Valoració de paràmetres socioeconòmics (40 punts)

Consisteix en valorar la situació personal, familiar i econòmica, que es qualificarà amb un màxim de 40 punts, d'acord amb el barem següent:

1. Situació personal

a) Temps en situació d'atur.

Menys de 6 mesos	1 punt
De 6 mesos a 1 any	2 punts
D'1 any a 2 anys	4 punts
Més de 2 anys	6 punt

b) Participació en anteriors plans d'ocupació.

No haver participat mai en cap pla d'ocupació	6 punts
Haver participat en un pla d'ocupació	0 punts

c) Temps d'empadronament ininterromput a Badia del Vallès.

1 any	1 punt
D'1 any a 5 anys	2 punts
Més de 5 anys	4 punts

2. Situació familiar (Màxim 24 punts)

Família nombrosa (acreditat)	2 punts
Família monoparental (acreditada)	4 punts
Situació de risc d'exclusió social (acreditat per serveis socials)	4 punts
Fills menors a càrrec	2 punt per menor
Majors de 45 anys	2 punts
Menors de 30 anys	4 punts
Dona	4 punts
Persones amb discapacitat física o psíquica	2 punts
Víctimes de violència de gènere	4 punts

3. Situació econòmica

a) Situació econòmica.

Cap ingrés econòmic	6 punts
Amb ingressos	0 punts



Fase 3: Activació recerca de feina (màx. 15 punts)

Consisteix en valorar la participació en els espais de recerca activa, que es qualificarà amb un màxim de 15 punts, d'acord amb el següent barem:

Estar donat d'alta a la Borsa de Treball local	3 punts
Participació en programes del SOC, AMB o DIPUTACIÓ (s'exclouen la participació en Plans d'Ocupació)	10 punts
Accions d'orientació	5 punts
Recerca activa de feina	5 punts

(*) Les persones usuàries dels serveis d'aquest Ajuntament no caldrà que aportin cap documentació. Les persones que no ho siguin ho hauran d'acreditar a través d'un certificat del servei municipal corresponent.

Fase 4: Entrevista personal per valorar l'experiència i les competències (20 punts)

Les persones aspirants seran convocades a una entrevista personal que consistirà en mantenir un diàleg amb la comissió de valoració sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a l'experiència professional i a les competències de les persones aspirants. La puntuació màxima a atorgar serà de 20 punts i es valoraran les següents competències:

Trajectòria professional i motivació per l'oferta	5 punts
Treball en equip i cooperació	3 punts
Preocupació per l'ordre i la qualitat	3 punts
Flexibilitat i gestió del canvi	3 punts
Gestió de conflictes	3 punts
Orientació al servei i al ciutadà	3 punts

Serà una entrevista per competències o d'incidents crítics. Es tracta d'una metodologia que té per objectiu obtenir evidències de comportament professional en la trajectòria passada dels candidats que permetin valorar la presència de les competències esmentades que l'Ajuntament ha determinat com a claus per el desenvolupament del lloc objecte d'aquesta convocatòria.

4. Procés de selecció

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, d'entre les rebudes pel SOC i les presentades al Servei Municipal d'Ocupació, es revisarà que compleixen els requisits per participar en el present procés i es procedirà, en primer lloc, a la valoració dels mèrits aportats, en segon lloc, a la valoració dels paràmetres socioeconòmics i, en tercer lloc, l'activació de recerca de feina activa.

Finalitzades les valoracions, les 10 persones candidates que hagin obtingut major puntuació, seran convocades a l'entrevista personal obligatòria. Les persones que no



compareguin a la data, hora i lloc assenyalats, seran excloses definitivament del procés selectiu. En el cas que es tracti d'una raó de força major, i sempre que es justifiqui documentalment, els membres de l'òrgan seleccionador resoldran la incidència i decidiran si la persona aspirant.

Efectuades les entrevistes, per part de la comissió de valoració i per ordre de puntuació obtinguda, es proposarà la contractació de les 4 persones aspirants amb millor puntuació i amb la resta de persones aspirants, per ordre de puntuació, es confeccionarà el llistat de persones suplents.

5. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades hauran de adreçar-se al Servei Municipal d'Ocupació de Badia del Vallès i omplir la sol·licitud proporcionada i adjuntar la següent documentació:

- Sol·licitud de participació signada amb declaració de responsabilitat.
- Original DNI vigent. En el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, cal presentar original del permís de residència i treball en vigor.
- Currículum vitae, actualitzat
- Informe vida laboral actualitzat.
- Fotocòpia de les titulacions i cursos de formació relacionats amb el lloc de treball.
- Acreditació d'estar inscrits/a com a demandant d'ocupació no ocupat/da (DONO) al Servei d'Ocupació de Catalunya en situació d'atur en recerca de feina.
- Certificat del SEPE de situació de ser o no beneficiari de prestacions d'atur.
- Altres acreditacions que aportin informació sobre els requisits de participació i/o de valoració de mèrits d'aquesta convocatòria. (carnet de família monoparental, nombrosa, certificat discapacitat...).

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que siguin necessàries per prendre part en la convocatòria, i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, de conformitat amb la normativa vigent.

Termini de presentació

El termini de presentació serà de **7 dies naturals**, a comptar a l'endemà de la publicació de la convocatòria al web municipal i xarxes socials municipals.

6. Comissió de valoració

Per a la valoració i proposta de selecció de les persones candidates es formarà una comissió de valoració que estarà formada per personal tècnic de l'Ajuntament de Badia del Vallès.

7. Qualificació

Les qualificacions obtingudes per les persones aspirants es faran públiques dos dies després des de l'última entrevista realitzada dins del procés i seran exposades al tauler d'edictes de la seu electrònica de la Corporació.



8. Contractació

Les persones aspirants proposades pel Tribunal de selecció seran contractades amb un contracte temporal amb una durada de 6 mesos. L'inici està previst pel proper 3 de març de 2023.

9. Publicitat

Aquest document es publicarà a la web municipal de l'Ajuntament de Badia del Vallès

ANNEX: Definició del perfil professional i número de persones a contractar

Lloc de treball	Operari/a de neteja viària
Durada de la contractació	6 mesos
Jornada	37,5 hores / setmanals
Retribució	1.572,73 € bruts mensuals (14 pagues)
Requisits imprescindibles	<ul style="list-style-type: none"> - Certificat d'escolaritat - Coneixements de castellà i català. - Estar en situació d'atur i inscrit al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persones demandants d'ocupació no ocupades (DONO).
Tasques a realitzar	<p>Les tasques a realitzar li seran encomanades per la persona responsable del servei de neteja, i seran les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suport a la neteja viària, recollida de les deixalles existents a la via pública i manteniment dels espais comunitaris dels interblocs del municipi. - Reforçar la neteja en les zones de contenidors del municipi. Recollir les deixalles dels voltants dels contenidors i escombrar la zona. - Reforçar espais de neteja de les zones inter blocs i aquells espais on es més difícil arribar diàriament, o zones que cal reforçar esporàdicament - Recollir escombraries i deixalles de la via pública. - Escombrar la via pública i les zones dels voltants dels contenidors. - Mantenir netes les zones interblocs. - Mantenir nets els parterres, parcs i jardins de deixalles i fulles. - Buidar papereres. - Netejar mobiliari i urbà.

